

## KATA PENGANTAR

Sesuai dengan Perpres Nomor 7 Tahun 1999, tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang mewajibkan kepada setiap instansi pemerintah untuk melaksanakan Akuntabilitas Kinerja Instansi sebagai wujud pertanggungjawaban dalam mencapai misi dan tujuan organisasi, salah satu kegiatan yang harus dilakukan adalah menyusun Rencana Strategis (Renstra) yang selanjutnya dijabarkan dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT).

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Pariwisata Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2017 merupakan penjabaran dari Renstra Dinas Pariwisata 2017 – 2022. RKT Dinas Pariwisata tahun 2017 memuat visi, misi, tujuan dan sasaran dan strategi untuk mencapai tujuan program dan kegiatan Dinas Pariwisata tahun 2017.

Dengan disusunnya RKT Tahun 2017 diharapkan dapat memandu pelaksanaan tugas dan fungsi serta meningkatkan kinerja Dinas Pariwisata Kabupaten Kotawaringin Barat.

Pangkalan Bun, Mei 2017

KEPALA DINAS PARIWISATA  
KABUPATEN KOTAWARINGIN BARAT

Drs. H. GUSTI M. IMANSYAH, M.Si  
NIP. 19620412 198503 1 028

## BAB I PENDAHULUAN

Pemerintah Kabupaten Kotawaringin Barat adalah salah satu daerah otonom dalam wilayah Propinsi Kalimantan Tengah dan Negara Kesatuan Republik Indonesia berdasarkan Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah terakhir dengan Undang-undang Nomor 3 Tahun 2014 yang memiliki kewenangan mengatur dan mengurus kepentingan masyarakat Kabupaten Kotawaringin Barat berdasarkan aspirasi dan prakarsa masyarakat yang disertai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Dinas Pariwisata Kabupaten Kotawaringin Barat mempunyai satu urusan satuan kerja teknis dalam satuan organisasi perangkat daerah (SOPD) di Pemerintah Daerah Kabupaten Kotawaringin Barat yaitu urusan Pariwisata, yang mempunyai visi, misi, tujuan dan sasaran strategis serta kebijakan program-program dan kegiatan, yang ditetapkan berdasarkan Renstra dan Renja SKPD demi terwujudnya perencanaan, pengendalian dan pembangunan yang prioritas di Kabupaten Kotawaringin Barat.

Pembangunan dan pengembangan Kepariwisataaan yang dilaksanakan oleh Dinas Pariwisata Kabupaten Kotawaringin Barat, pada dasarnya mencakup 6 ( enam ) wilayah kecamatan, merupakan bagian integral dari pembangunan daerah kabupaten Kotawaringin Barat, khususnya di bidang Kepariwisataaan.

Rencana Pembangunan jangka pendek, jangka menengah maupun jangka panjang diarahkan untuk memacu perkembangan dan pertumbuhan industri pariwisata daerah yang nantinya diharapkan dapat berperan secara optimal dalam mendukung pertumbuhan ekonomi dan pembangunan daerah Kotawaringin Barat pada umumnya, oleh karena itu dibutuhkan penanganan yang terencana, teratur, terprogram, terkendali dan dapat dipertanggungjawabkan baik input, output, outcome dan manfaat kepada masyarakat dan pemerintah.

Selanjutnya berkaitan dengan aspek pengelolaan kinerja instansi, telah dibangun Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang merupakan perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan sumber daya pelaksana kebijakan dan program berdasarkan suatu sistem akuntabilitas yang memadai. Di dalam SAKIP terdapat komponen-komponen yang harus dipenuhi antara lain : proses penyusunan rencana strategis, penyusunan rencana kinerja, penetapan kinerja, pengukuran dan pelaporan kinerjanya.

Dalam SAKIP terdapat dokumen perencanaan yang mempunyai keterkaitan yang sangat erat, antara rencana strategis, rencana kinerja dan penetapan kinerja. Renstra memberikan arah pembangunan organisasi jangka menengah, sedangkan rencana kinerja dan penetapan kinerja merupakan target dan komitmen kinerja yang akan diwujudkan pada suatu tahun tertentu. Rencana kinerja merupakan penjabaran dari renstra, memuat seluruh rencana atau target kinerja yang hendak dicapai dalam satu tahun yang dituangkan dalam sejumlah indikator kinerja strategis yang relevan. Selanjutnya rencana kinerja yang telah disesuaikan dengan ketersediaan alokasi

anggaran dituangkan dalam suatu penetapan kinerja. Penetapan kinerja akan dipertanggungjawabkan capaian kerjanya dalam LKIP.

Dalam rangka perencanaan kinerja Dinas Pariwisata Kabupaten Kotawaringin Barat pada TA. 2017, maka disusun Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Pariwisata Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2017.

## BAB II

### VISI DAN MISI

Pada hakekatnya visi adalah gambaran bersama tentang masa depan yang lebih baik yang ingin dicapai, berupa komitmen murni tanpa adanya keterpaksaan, mampu menjadi akseleratur kegiatan, bersifat antisipatif dan inovatif.

Dengan memperhatikan letak geografis daerah yang potensial serta dilandasi oleh visi Pemerintah Kabupaten Kotawaringin Barat, maka Dinas Pariwisata Kabupaten Kotawaringin Barat menetapkan visi sebagai berikut :

***“Terwujudnya Kotawaringin Barat Sebagai Pintu Gerbang Pariwisata Kalimantan Tengah Yang Berwawasan Lingkungan”***

Penetapan visi tersebut merupakan suatu langkah penting dalam perjalanan Dinas Pariwisata Kabupaten Kotawaringin Barat untuk mengelola, membangun dan mengembangkan potensi kepariwisataan daerah. Sangat disadari bahwa Kabupaten Kotawaringin Barat kaya dengan potensi pariwisata khususnya wisata alam yang didukung oleh obyek dan atraksi wisata budaya Kotawaringin Barat.

Sebagai tindak lanjut dari visi maka disusun misi yang merupakan pernyataan penetapan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai secara terukur, obyektif dan spesifik harus dipedomani sebagai landasan kerja.

Guna mencapai visi Dinas Pariwisata Kabupaten Kotawaringin Barat tersebut maka ditetapkan misi yang meliputi :

1. Meningkatkan kualitas Pelayanan Aparatur Dinas Pariwisata kepada masyarakat dalam membentuk Citra Budaya dan Pesona Wisata yang handal.
2. Membangun sarana dan prasarana di bidang Kepariwisataan yang berbasis masyarakat (community Base Tourism) dengan berwawasan lingkungan.
3. Meningkatkan “Pemberdayaan Masyarakat” melalui Sistem Integrasi program dengan lintas sektoral demi memperluas kesempatan kerja guna mewujudkan kesejahteraan masyarakat.
4. Memantapkan “citra budaya” dan “pesona wisata” guna mewujudkan ketahanan budaya dan pembentukan jati diri daerah yang berwawasan Budaya dan Wisata
5. Mendorong perkembangan Pariwisata yang berkualitas dan memiliki daya saing.

**BAB III**  
**TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN**

Dari visi dan misi yang telah diuraikan dalam bab II diatas, maka disusunlah suatu tujuan dan sasaran pembangunan Pariwisata Kabupaten Kotawaringin Barat adalah sebagai berikut

**3.1 TUJUAN**

1. Mendorong peningkatan kualitas pelayanan prima dan pelayanan dengan standarisasi minimum oleh Aparatur Dinas Pariwisata dibidang pelayanan masyarakat guna meningkatkan Citra Budaya dan Pesona Wisata agar dikenal baik di dalam negeri maupun di luar negeri.
2. Mendorong penyediaan sarana dan prasarana dasar Pariwisata guna meningkatkan Pendapatan Asli Daerah (PAD).
3. Meningkatkan perluasan kesempatan kerja dan peran serta masyarakat dalam berusaha guna mengurangi pengangguran.
4. Mendorong peran serta masyarakat yang berbudaya, beradab dan bermartabat, maju dan sejahtera dengan tetap menjaga jati dirinya sebagai wujud ketahanan budaya.
5. Mengembangkan dan mempromosikan kebudayaan dan kepariwisataan daerah Kabupaten Kotawaringin Barat yang berkualitas dan memiliki daya saing di dalam negeri maupun di luar negeri

**3.2 Sasaran SKPD**

1. Meningkatkan kualitas aparatur dan pelaku usaha pariwisata.
2. Terwujudnya pengembangan destinasi pariwisata
3. Meningkatnya kontribusi pariwisata terhadap pendapatan asli daerah (PAD).
4. Meningkatnya kontribusi pariwisata terhadap perekonomian masyarakat
5. Berkembangnya daya tarik wisata, kerjasama promosi, jumlah kunjungan wisatawan dan lama tinggal wisatawan.
6. Meningkatnya kerjasama lintas sektor pariwisata.
7. Bertumbuhnya usaha kepariwisataan.

**3.3 Program dan Kegiatan**

Program dan Kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Pariwisata Tahun 2017 antara lain :

- I. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran
  1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat
    - a. Belanja Perangko

2. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
  - a. Belanja telepon, air, listrik, langganan surat kabar, faximile/internet 1 tahun
3. Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional
  - a. Belanja pajak kendaraan bermotor roda 2 dan 4
4. Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan
  - a. Honorarium PPK 12 OB
  - b. Honorarium Pejabat Pengadaan Barang dan Jasa 1 orang
  - c. Honorarium PPHP
  - d. Honorarium Pegawai Tidak Tetap (sopir dan Jaga malam)
  - e. Belanja materai
  - f. Belanja jasa Transaksi Keuangan
  - g. Belanja iuran asuransi kesehatan, jaminan kecelakaan kerja dan jaminan kematian
5. Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor
  - a. Honorarium pegawai tidak tetap
  - b. Belanja alat kebersihan
6. Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja
  - a. Belanja pemeliharaan peralatan Kantor (PC, desktop/notebook)
7. Penyediaan Alat Tulis Kantor
  - a. Belanja ATK
8. Penyediaan barang cetakan dan penggandaan
  - a. Belanja cetak dan penggandaan
9. Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor
  - a. Belanja alat listrik dan elektronik
10. Penyediaan makanan dan minuman
  - a. Belanja makanan dan minuman harian pegawai
  - b. Belanja makanan dan minuman rapat
11. Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah
  - a. Belanja perjalanan dinas daerah 1 tahun (koordinasi/konsultasi ke pemerintah provinsi, pusat dan daerah lainnya)

## II. Program Peningkatan sarana dan prasarana aparatur

1. Pembangunan gedung kantor
  - a. Pembangunan ruang gedung kantor
2. Pengadaan perlengkapan gedung kantor
  - a. Pengadaan Lemari Arsip Kantor
  - b. Pengadaan white board kaki
  - c. Pengadaan kipas angin turbo
  - d. Pengadaan CCTV
3. Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional
  - a. Belanja jasa service, Belanja penggantian suku cadang, Belanja bahan bakar minyak/gas dan pelumas
4. Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor
  - a. Belanja pemeliharaan AC

## III. Program Peningkatan Disiplin Aparatur

1. Pengadaan Pakaian dinas Beserta Perlengkapannya
  - a. PDH ASN
  - b. Pakaian dinas PHL

- IV. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur
  - 1. Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan
    - a. Perjalanan Dinas Bimtek dan Biaya kontribusi mengikuti Bimtek
  
- V. Program Pengembangan Pemasaran Pariwisata
  - 1. Analisa pasar untuk promosi dan pemasaran objek pariwisata
  - 2. Peningkatan pemanfaatan teknologi informasi dalam pemasaran pariwisata
  - 3. Pengembangan jaringan kerja sama promosi pariwisata
  - 4. Pelaksanaan Promosi Pariwisata Nusantara Di Dalam dan Di Luar Negeri
  
- VI. Program Pengembangan Destinasi Pariwisata
  - 1. Pengembangan Objek Pariwisata Unggulan
  - 2. Peningkatan Pembangunan Sarana dan Prasarana Pariwisata
  - 3. Pengembangan Daerah Tujuan Wisata
  
- VII. Program Pengembangan Kemitraan
  - 1. Peningkatan peran serta masyarakat dalam pengembangan kemitraan pariwisata

## **BAB IV**

### **KEBUTUHAN DATA KINERJA**

Rencana kinerja tahunan Dinas Pariwisata disusun berdasarkan dari rencana strategis (renstra) 2017 – 2022 yang kemudian dituangkan pada rencana kerja setiap tahunnya.

Dalam rencana kerja tahunan Dinas Pariwisata ini terdapat program – program dan kegiatan – kegiatan selama satu tahun mendatang yang diharapkan dapat dilaksanakan tanpa adanya hambatan. Namun demikian, dokumen yang telah disusun ini juga memberikan arah strategis bagi Dinas Pariwisata sehingga diharapkan hambatan yang mungkin akan ada dapat teratasi dengan baik.

Selanjutnya kegiatan yang telah dituangkan pada rencana kerja tahunan Dinas Pariwisata telah disusun sedapat mungkin bertumpu pada nilai-nilai budaya, etika, agama, moral sebagai wahana pengembangan ekonomi kerakyatan, ramah lingkungan, memperkuat identitas kelokalan, serta memberdayakan potensi daerah dan potensi masyarakat.

Lebih lanjut, Rencana Kinerja Tahunan (RKT) dan Penetapan Kinerja (PK) Dinas Pariwisata Kabupaten Kotawaringin Barat ini disampaikan sebagaimana Permenpan No. 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.



**BAB V**  
**RENCANA KINERJA**

Setelah menetapkan rencana strategis dari Dinas Pariwisata yang telah dituangkan dalam visi dan misi tersebut diatas, maka disusunlah suatu sasaran strategis dari setiap program dan kegiatan pada Dinas Pariwisata Kabupaten Kotawaringin Barat.

Penjabaran sasaran strategis, indikator kinerja serta target – target yang dilaksanakan oleh Dinas Pariwisata secara rinci disajikan pada tabel berikut :

<b>NO</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET 2017</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Meningkatnya nilai kearifan lokal	- Prosentase destinasi wisata khas lokal	70%
2	Meningkatnya produk local destinasi wisata	- Prosentase jenis produk kepariwisataan khas lokal	20%
3	Meningkatnya citra pariwisata	- Prosentase kunjungan wisman dan wisnu	20%
4	Meningkatnya layanan kepariwisataan	- Prosentase kelembagaan/industri dan SDM pariwisata	10%

## **BAB VI PENUTUP**

Rencana Kinerja Tahunan Dinas Pariwisata Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2017 merupakan dokumen yang diharapkan dapat mempertegas posisi dan peranan Dinas Pariwisata dalam melaksanakan dan penyelenggaraan pengembangan kepariwisataan baik Pemerintah, dunia usaha dan institusi kemasyarakatan untuk mencapai suatu arah yaitu terlaksananya perencanaan, pelaksanaan dan pengendalian program yang sesuai dengan paradigma pembangunan serta kebutuhan dan aspirasi masyarakat.

Sebagai dokumen yang memuat program-program dan kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan dalam satu tahun mendatang, rencana kinerja tahunan 2017 ini juga diharapkan dapat menjadi dokumen yang mampu memberikan arah strategis, target dan sasaran yang tepat tetapi fleksibel dengan perkembangan situasi yang terjadi khususnya dalam bidang pengembangan kepariwisataan daerah serta kondisi keunikan lokal.

Rencana kinerja tahunan Dinas Parwisata Kabupaten Kotawaringin Barat Tahun 2017 merupakan salah satu dokumen perencanaan diharapkan sebagai panduan yang dapat dilaksanakan dalam mencapai Visi dan Misi sesuai tugas pokok dan fungsi Dinas Pariwisata Kabupaten Kotawaringin Barat sebagai pintu gerbang Pariwisata Kalimantan Tengah yang berwawasan lingkungan.

Pangkalan Bun, Mei 2017

**KEPALA DINAS PARIWISATA  
KABUPATEN KOTAWARINGIN BARAT**

**Drs. H. GUSTI M. IMANSYAH, M.Si  
NIP. 19620412 198503 1 028**